

Основные положения программы развития

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Новосибирского института органической химии им. Н.Н. Ворожцова Сибирского отделения Российской академии наук на 2020-2025 гг. кандидата на замещение должности директора д.х.н. **Яровой Ольги Ивановны**

Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи.

НИОХ СО РАН является одним из крупнейших в России научных институтов в области органической химии, что определяется оптимальным сочетанием фундаментальных и прикладных исследований, выполняемых коллективом Института на мировом уровне. **Миссией** НИОХ СО РАН является проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований в области органической химии и смежных с ней областей – медицинской химии, биоорганической химии, аналитической химии органических веществ, физической органической химии, химии материалов. Понимание актуальных проблем и потребностей современного общества в сочетании с реализацией приоритетных направлений развития науки, и развитием химических технологий определяет **предмет и цель деятельности** Института, которые зафиксированы в Уставе. Ключевым **предметом деятельности** Института является проведение и развитие фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по важнейшим направлениям органической химии. **Целью** деятельности Института является получение новых знаний в области органической химии и смежных с ней областей. В современном, быстро изменяющемся мире наука призвана выступать той производственной силой, которая призвана обеспечить прогноз и адекватный ответ на большие вызовы, которые встают перед индустрией, обществом, государственной властью, здоровьем и безопасностью человека и общества.

Исследовательская программа.

Исследовательская программа включает выполнение работ в рамках государственного задания по приоритетным направлениям «Фундаментальные основы химии», «Научные основы создания новых материалов с заданными свойствами и функциями...», «Физико-химические основы рационального природопользования и охраны окружающей среды на базе принципов "зеленой химии"...» и «Фундаментальные физико-химические исследования механизмов физиологических процессов и создание на их основе фармакологических веществ и лекарственных форм для лечения и профилактики социально значимых заболеваний» в рамках базовых проектов. Помимо целевых направлений, проводимых в рамках государственных заданий, необходимо развивать материаловедческие исследования в интересах индустрии и оборонной промышленности страны; особое внимание стоит обратить на создание научных подразделений по нефтехимическому направлению.

Кооперация с российскими и международными организациями.

Значительная доля исследований Института, проводимых как в рамках государственного задания, так и в рамках поддержанных различными фондами и компаниями проектов, осуществляется в кооперации с ведущими российскими университетами и исследовательскими институтами, в особенности с разнопрофильными организациями ННЦ СО РАН, а также с зарубежными научными коллективами. Развитие сотрудничества Института с ключевыми российскими и мировыми научными центрами предполагает приглашение ведущих ученых в Институт, проведение совместных исследований, оказание содействия сотрудникам в организации стажировок и повышения квалификации в ведущих зарубежных и отечественных научных организациях; поддержка активного участия сотрудников Института как уже в сформированных, так и в новых научных коллаборациях.

Кадровое развитие и образовательная деятельность.

В Институте сложился хорошо подготовленный коллектив квалифицированных специалистов в различных областях органической химии и смежных направлениях. В последние годы в Институте достаточно оптимистичная кадровая ситуация: во многих лабораториях значительное количество активно работающих студентов, аспирантов и молодых кандидатов наук, вовлеченных в научные проекты, что позволяет раскрыть их потенциал и получать достойное вознаграждение. Подавляющее количество выпускников аспирантуры успешно и своевременно защищают квалификационные работы и кандидатские диссертации. Для сохранения данной тенденции, обеспечения своевременного обновления и устойчивого роста научного потенциала Института и формирования квалифицированного кадрового резерва целесообразно стимулировать усиление взаимодействия с ВУЗами, в первую очередь, НГУ, за счет вовлечений большего количества сотрудников к преподавательской деятельности, создания условий для выполнения курсовых и дипломных работ студентами; посредством формирования базовых кафедр в ВУЗах-партнерах, всесторонней поддержки администрацией Института деятельности аспирантуры. Крайне важный аспект развития - аккредитация **новых направлений** подготовки научных кадров НИОХ СО РАН.

Для получения молодыми учеными-лидерами управленческого опыта необходимо создавать научные группы и новые лаборатории под их руководством. При этом создание новых структурных подразделений должно вытекать из реально сложившейся ситуации, а не являться самоцелью. Институт должен сохранять преемственность научных школ, развивая существующие и выводя на международный уровень новые научные школы.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок.

Инфраструктура Института представлена стабильно работающими научными, административно-управленческими, производственно-техническими и вспомогательными подразделениями. Для обеспечения эффективной деятельности научных подразделений, направленной на выполнение государственного задания, обязательств по научным грантам и заключенным договорам, необходимо поддерживать и совершенствовать приборно-измерительную базу Института, что подразумевает приобретение новейшего научного оборудования, поддержание, обслуживание и модернизацию имеющихся приборов и установок, как за счет привлекаемых субсидий, так и за счет средств Института; освоение **новых методов** исследований в подразделениях Института. Важной задачей является модернизация оборудования ОХП для выполнения технологических задач ОХП, освоения и разработки новых производственных процессов и различных технологических режимов. Отдельное внимание следует уделять координации работы ЦКП Института, направленной на максимальную доступность методов и эффективную эксплуатацию приборов для обеспечения научным сотрудникам комфортных условий проведения исследований на современном уровне. Кроме того, следует продолжить капитальные и текущие ремонты зданий и помещений Института и инженерных систем. Целесообразна разработка и реализация системы «единого окна» для ремонта и технического обслуживания лабораторных и производственных помещений (одна заявка в ремонтную службу, а не отдельные заявки в отдел главного механика, главного электрика, участок вентиляции); необходим поиск и привлечение высококвалифицированного инженерного персонала для технического обслуживания и ремонта научного оборудования.

Бюджет программы развития.

Бюджет деятельности и развития Института складывается из средств государственного бюджетного финансирования, целевых субсидий, различных грантов и договорных работ. В условиях растущих требований по увеличению доли внебюджетного финансового обеспечения Института и по увеличению заработной платы научных сотрудников требуется стимулировать активное участие сотрудников в конкурсах российских и зарубежных фондов и привлечение новых заказчиков поисковых, исследовательских, аналитических и технологических работ с выполнением хозяйственных договоров. Институт, как организация-лидер, должен принимать активное участие в мероприятиях по реализации национального проекта «Наука», программах институтов развития, профильных министерств и ведомств.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов предполагает:

- повышение эффективности использования научного потенциала: становление кадров внутри научных подразделений: студенты => аспиранты => научные сотрудники высшей квалификации;
- гибкую организацию и ориентацию на «прорывные» направления научного процесса;
- оказание содействия научным коллективам, выполняющим работы в рамках грантов РФФИ, РНФ и договорные работы;
- стимулирование публикационной активности сотрудников Института: сохранение и развитие системы рейтинговых стимулирующих надбавок;
- усиление вовлеченности руководителей научных подразделений в определение стратегии развития Института;
- формирование кадрового резерва руководящего состава Института из числа эффективных и мотивированных молодых специалистов с целью планомерного развития у них управленческих компетенций, навыков научной и организационной работе;
- целесообразно развитие электронного документооборота и информационно-аналитических систем с целью ускорения обработки информации, текущего анализа и прогнозирования результативности научной организации и улучшения контроля за исследовательскими и производственными процессами и исполнением обязательств НИОХ СО РАН, обеспечения более эффективного взаимодействия между подразделениями Института и уменьшения бюрократической нагрузки на сотрудников;
- совершенствование финансового менеджмента в Институте, направленное, в частности, на увеличение финансовой устойчивости и прирост доли доходов от приносящей доход деятельности.

Одной из основных задач руководства Института является создание и поддержание нормальной рабочей, творческой атмосферы в трудовом коллективе, что подразумевает открытость руководства, внимание к запросам и нуждам сотрудников.

Кандидат на должность директора НИОХ СО РАН



О.И. Яровая

11.09.2020