

Согласовано:
Председатель ПК НИОХ СО РАН
И.В. Олейник
« _____ » _____ 2016 г.

Утверждаю:
Директор НИОХ СО РАН
Е.Г. Багрянская
« _____ » _____ 2016 г.

Приложение № 5.4

Положение о порядке и условиях применения выплат рейтинговых стимулирующих надбавок сотрудникам института, проводящим научные исследования, не попадающим в категорию научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Новосибирского института органической химии им. Н.Н. Ворожцова Сибирского отделения Российской академии наук

Настоящее Положение разработано на основании «Положения о видах, порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера научным работникам и руководителям Федерального государственного бюджетного учреждения науки Новосибирского института органической химии им. Н.Н. Ворожцова Сибирского отделения Российской академии наук». Действие настоящего Положения распространяется на сотрудников института, проводящих научные исследования и не относящихся к категории научных работников Института.

Выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок призваны обеспечить повышение результативности деятельности специалистов НИОХ СО РАН, стимулировать концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям талантливой молодежи, развитие ее творческой активности.

Надбавки устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы сотрудника (показателей результативности научной деятельности - ПРНД) в соответствии с нижеприведенным порядком. Индивидуальный ПРНД сотрудников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой по результатам их работы за предыдущие два года.

1.1. За публикации в рецензируемых журналах.

Начисление баллов в **текущем году** за публикации в журналах, входящих в базу данных Web of Science или в список ВАК, производится на основании импакт-факторов журналов, при этом в расчет берется импакт-фактор журналов за **год, отстоящий на год от текущего**. За публикацию статьи в российском или зарубежном журнале, имеющем импакт фактор не менее 0,15, устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала, умноженному на 50. За публикацию статьи в журнале, не имеющем импакт-фактора, или с импакт-фактором менее 0,15, устанавливается балл 7. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации.

1.2. За монографии, главы в научных книгах и учебные пособия.

Начисление баллов производится за монографии и главы в научных книгах, имеющих шифр ISBN, имеющих гриф Минобрнауки. За монографии, главы в научных книгах в российских издательствах устанавливается балл, равный объему монографии, главы в научной книге в условных печатных листах, умноженному на 3. Главы в книгах, в том числе в e-book (при наличии рецензирования), опубликованных в крупных зарубежных издательствах (список издательств рассматривается и утверждается комиссией Ученого совета), приравниваются к обзору в журнале «Успехи химии». При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

1.3. За участие в конференциях.

За пленарные и устные доклады на российских и международных конференциях (симпозиумах, конгрессах) устанавливается балл 5. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада. Участие в видео-(интернет)-конференциях не учитывается.

1.4. За патенты.

За патент устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов. НИОХ должен быть указан в качестве патентообладателя.

1.5. За руководство дипломниками.

За руководство дипломником, окончившим ВУЗ и получившим степень бакалавра, устанавливается балл 3, квалификацию специалиста или степень магистра устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками балл за руководство делится на число руководителей.

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД сотрудника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ. При этом в расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в организации – источнике выплат и официально к ней отнесены¹.

¹ Наличие наименования Института (НИОХ) как места выполнения работы в публикациях, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД

С целью закрепления в НИОХ молодых работников, ведущих научную работу, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальные ПРНД устанавливаются путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Для сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в возрасте до достижения 33 лет устанавливается повышающий коэффициент 2 в год после защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2 лет. Настоящее «Положение» не исключает одновременного установления двух повышающих коэффициентов.

Вводится ограничение по количеству полностью оплачиваемых баллов по ПРНД. На баллы, набранные свыше 300, вводится коэффициент 0.5. Так, если при подсчете баллов получилось 310 баллов, то сотруднику начисляется $(300 + 0.5 \times 10) = 305$ баллов.

Процедура назначения надбавок стимулирующего характера.

Подсчет баллов организует зам. директора по научной работе по годовым отчетам руководителей подразделений. Полученные результаты передаются для проверки руководителям подразделений. Проверенные результаты расчетов ПРНД визируются руководителями подразделений, доводятся до сведения членов комиссии, созданной Ученым советом, для проверки и передаются на утверждение директору института.

Сумма фонда выплат определяется из того, что «цена» балла по ПРНД равна «цене» балла по ПРНД, определенной для научных работников института.